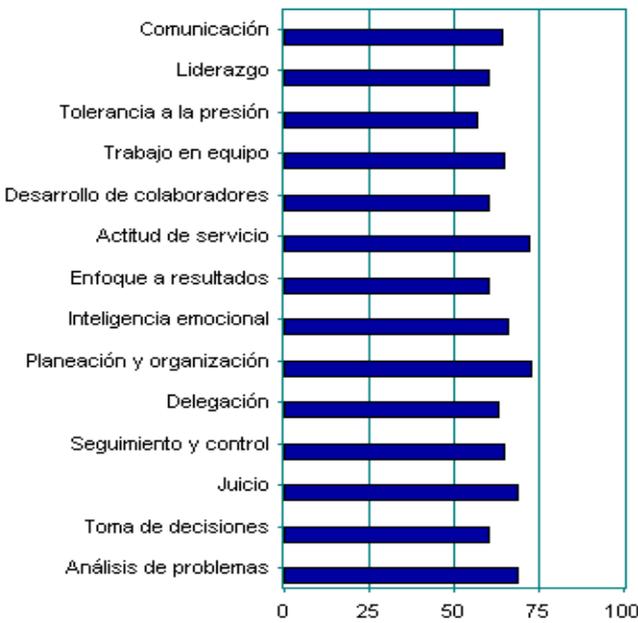


Evaluación de Talento

Evaluación de 300 valores, habilidades y competencias.

Competencias de la Persona ¹



Competencias de Nivel Medio-Alto:

Planeación y organización=[[73]] Habilidad para prever escenarios y coadyuvar en las decisiones para lograr resultados y hacer asignaciones propias de sus colaboradores, así como un uso adecuado de los recursos disponibles.

Actitud de servicio=[[72]] Interés por atender y prever las necesidades de los clientes, mostrando un alto enfoque hacia la solución de problemas.

Juicio=[[69]] Habilidad para tomar una decisión acertada mediante la evaluación de información disponible en la solución de un problema. Capacidad para valorar situaciones y tomar riesgos calculados.

Análisis de problemas=[[69]] Habilidad para indagar y encontrar causas y efectos del problema así como relaciones y posibles soluciones. Identificar y justificar asuntos importantes y su relación a partir de poca información.

Inteligencia emocional=[[66]] Capacidad humana de sentir, entender, controlar y modificar estados emocionales en uno mismo y en los demás. No

implica el ahogar las emociones, sino dirigir las y equilibrarlas.

Trabajo en equipo=[[65]] Habilidad para obtener resultados mediante su participación en grupos de trabajo.

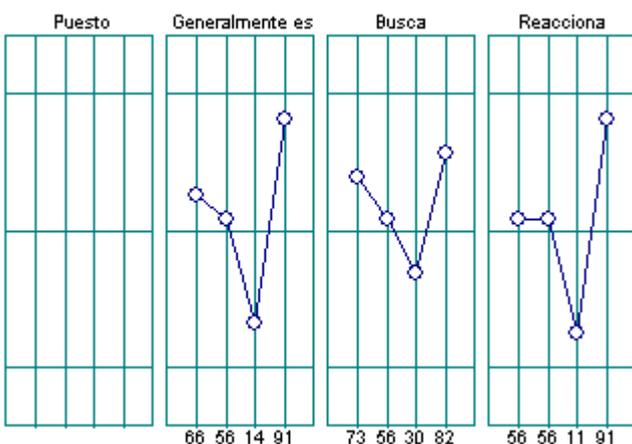
Seguimiento y control=[[65]] Habilidad para mantener el control de actividades y variables críticas, estableciendo mecanismos de retroalimentación y seguimiento que permitan corregir desviaciones y asegurar el cumplimiento de resultados.

Comunicación=[[64]] Transmitir información e ideas con claridad y efectividad a otras personas, mostrando confianza y captando la atención.

Delegación=[[63]] Asignar la autoridad para la toma de decisiones y la responsabilidad por las tareas a las personas idóneas; utilizar eficientemente el tiempo, las habilidades y el potencial de las personas que le reportan directamente a uno.

Competencias de Nivel Medio:

Liderazgo=[[60]] Habilidad para influir en otras personas, orientarlas a la tarea y guiarlas hacia el logro de objetivos. Habilidad para vender sus ideas y crear en otros un efecto favorable hacia la consecución de una meta.



Estilo de Comportamiento de la Persona ¹

Características Sobresalientes: Sensibilidad y Empuje.

[[C/S]] Esta persona estará muy consciente en evitar riesgos o problemas. Tiende a buscar significados ocultos. La tensión puede ser evidente particularmente si esta bajo presión por obtener resultados. En general, se sentirá intranquilo mientras que no tenga una confirmación absoluta que su decisión ha sido la correcta.

[[D/S]] Responde rápidamente a los retos, demuestra movilidad y flexibilidad

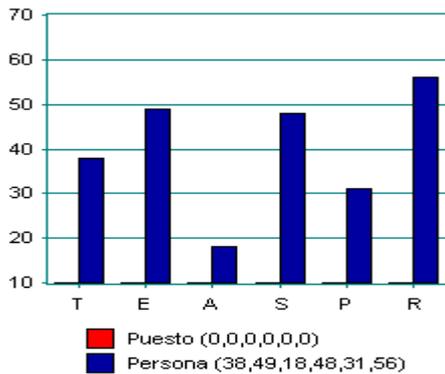
en sus enfoques, tiende a ser iniciador versátil respondiendo a la competencia.

[[[C+]]Es generalmente pacífico y se adapta a las situaciones con el fin de evitar antagonismos. Siendo sensible, busca apreciación y es fácilmente herido por otros. Es humilde, leal y dócil, tratando siempre de hacer cosas lo mejor posible.

Al ser básicamente cauteloso y conservador, es lento en la toma de decisiones haciéndolo hasta haber checado toda la información disponible. Esto puede frustrar a las personas que esperan de él una reacción rápida.

Debido a su renuencia para tomar decisiones, puede esperar a observar hacia donde se inclinan las opiniones de otros antes de actuar. Muchas veces demuestra sentido de oportunidad y astucia al seleccionar la decisión correcta en el momento adecuado.

Valores de la Persona 1



Valores Sobresalientes: Regulatorio muy alto, Económico alto, Social alto, Político bajo, Estético muy bajo.

Alfonso Benjamin tiende a guiarse por principios y un sentido del orden. Motivado a maximizar beneficios, aplica sistemas y disciplinas que monitorean y controlan la actividad económica. Él tiende a creer que toda la actividad de la empresa deberá ser guiada por un plan o un grupo de estándares y principios predeterminados que sirvan como modelo para la acción. Generalmente cooperativo, él puede revelarse a algo que contradice su noción de lo que es "correcto".

Alfonso Benjamin tiene un sentimiento altruista por toda la gente, tanto para extraños como conocidos. Busca desinteresadamente mejorar el bienestar de otros sirviéndoles. Él procura ayudar a toda clase de gente y mucho más si están desaventajados y/o se sienten maltratados. Es impulsado a la acción por un sentido de justicia social. Sus juicios son

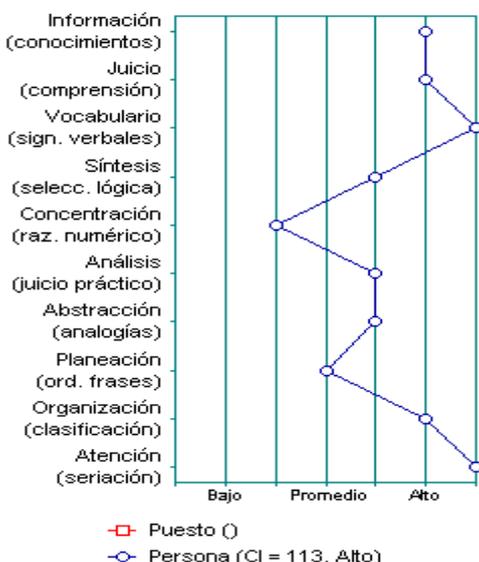
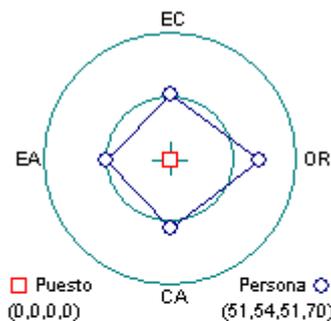
subjetivos, matizados de emociones e idealismo. La indignación social frecuentemente causa conflictos con el individuo de valores económicos altos. Ejemplos de carrera: Maestro, Employee Relations Manager, Trabajador Social, Instructor, Clérigo o Sacerdote, Psicólogo Social.

Estilo de Aprendizaje de la Persona 1

Habilidad Principal: Observación reflexiva.

Alfonso Benjamin es tentativo, su enfoque es imparcial y reflexivo al aprender. Él confía altamente en una observación cuidadosa al emitir un juicio y prefiere situaciones de aprendizaje como conferencias, que le da la oportunidad de tomar el papel de observadores objetivos e imparciales. Alfonso Benjamin tiende a ser introvertido.

Estilo Dominante: No se puede determinar.



Capacidad Intelectual de la Persona 1

Coficiente Intelectual: 113, Alto.

Alfonso Benjamin es capaz de resolver problemas con alto grado de dificultad, generar óptimas soluciones y adaptarse al medio ambiente de manera eficaz.

Habilidades:

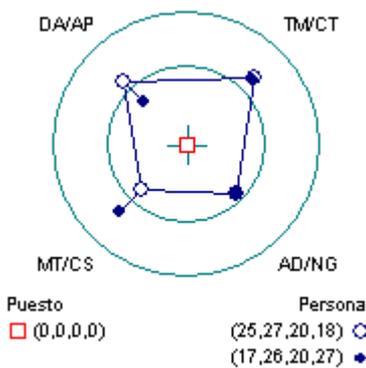
Muy altas: Vocabulario (sign. verbales), Atención (seriación).

Tiene la capacidad para manejar el lenguaje. Es decir, sus procesos de pensamiento le facilitan el manejo de problemas relacionados con la transmisión de ideas, conceptos y sentimientos.

Posee capacidad de observación y reflexión de las experiencias que se le presentan logrando con esto un nuevo aprendizaje. Muestra alta concentración en detalles.

Altas: Información (conocimientos), Juicio (comprensión), Organización (clasificación).

Es capaz de manejar un cúmulo de información ya que puede almacenar datos. Eso lo lleva a mantenerse actualizado y contar con un acervo cultural.



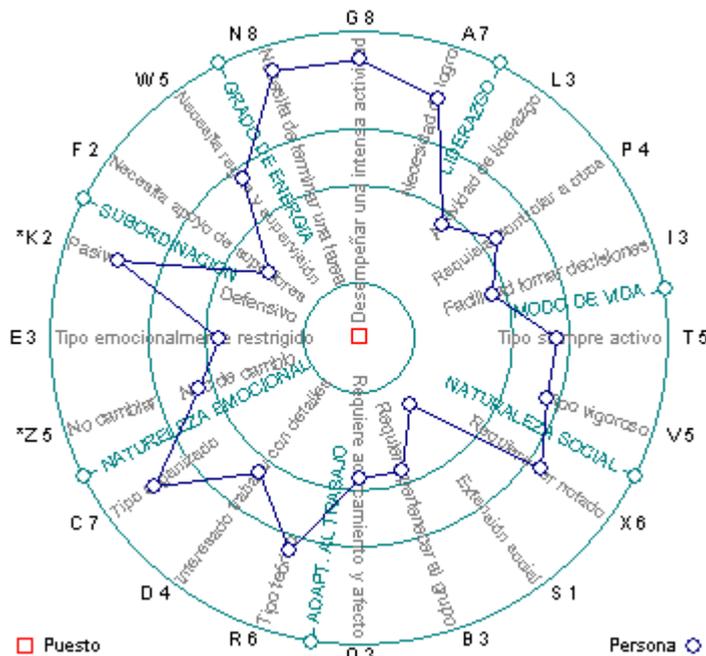
Estilo Gerencial de la Persona 1

En Condiciones Normales:

Uso productivo de Toma y Controla: [[TM/CT-PR]]Le gusta estar a cargo, asumir el mando y el control. Es rápido para actuar y correr riesgos. Le gusta el desafío y cierto nivel de dificultad. Busca la novedad y la variedad. Prefiere dirigir y coordinar el trabajo de los demás. Se posesiona de una oportunidad cuando la ve. Su filosofía de la vida es: "Si usted quiere que algo ocurra, usted debe hacer que ello ocurra".

Uso secundario de Da y Apoya: [[DA/AP-PR]]Expectativas muy altas para sí mismo y para los demás. Admira y apoya las realizaciones de otros. Gran fe y confianza en los demás. Ansioso por responder cuando se le pide ayuda. Sensibilidad a las necesidades de los demás. Gusta de involucrarse en actividades de su comunidad. Interés por el desarrollo de sus colaboradores.

Personalidad del Candidato 1



Los rasgos más sobresalientes de Alfonso Benjamin son:
 Necesidad de terminar una tarea: [[N+8]] Tiene el fuerte deseo (y en algunas ocasiones aún el apremio) para terminar el trabajo. Es confiable porque tiene un fuerte compromiso de terminar el trabajo que empieza. él con frecuencia prefiere hacer un trabajo a la vez porque dejar un trabajo sin terminar le produce insatisfacción. [[N-8]] Tiene la mente en una sola dirección. Tiene poca visión y tiende a ser obstinado en sus convicciones. Ya sea eficiente o no, tiene dificultad en deshacerse de lo que está haciendo. El de puntuación N (9) tiene apremio de terminar lo que principia y puede repasar las posibles salidas.
 Desempeñar una intensa actividad: [[G+8]] Se identifica con el trabajo arduo y comúnmente aparece como trabajador arduo e intenso. [[G-(8)]] Es un persona que desgraciadamente trabaja por el hecho de trabajar. Puede estar más intrigado con los procesos de trabajo que con los resultados. Puede crear trabajo innecesario para sí mismo. Lo peor que le puede decir es que es flojo, parece que es la cosa por la que lucha no ser. (Al coincidir con una N baja

puede trabajar por arranques y encontrar excusas para dejarlo)

Necesidad de logro: [[A+7]] Es una persona ambiciosa, tiene iniciativa, con una gran necesidad de obtener logros. Fija estándares altos para sí mismo y para los demás, le gusta el trabajo con retos y tiene el deseo de ser el mejor. [[A-(7)]] Tiende a estar descontento porque se fija niveles a tal altura que nunca los puede alcanzar. Puede irritar a otras personas con sus expectativas.

Capacidad Intelectual de la Persona ¹

Percentil: 75, Nivel: Promedio alto.

Alfonso Benjamin esta ubicado en el rango Promedio Alto de inteligencia, esto indica que su capacidad para resolver problemas de orden común es superior al promedio de la gente. Requiere de poco tiempo para comprender una situación y dar respuestas a los problemas que se le presentan.

Personalidad del Candidato ¹

Características nivel Superior:

Autoestima: [[X5 108-EMP-99]]Muestra un nivel muy positivo acerca de su propio valor como persona.

Responsabilidad: [[R5 34-EMP-99]]Alfonso Benjamin es altamente capaz de perseverar en el trabajo que le es asignado, es tenaz y determinado, se puede tener amplia confianza en él, tiene capacidad de efectuar trabajo repetitivo.

Vigor: [[V5 31-EMP-87]]Posee vitalidad y energía, gusta de trabajar y moverse con rapidez, es capaz de realizar más cosas que el promedio de la gente.

Características nivel Término medio alto:

Originalidad: [[O4 30-EMP-83]]Le gusta trabajar con problemas difíciles, es intelectualmente curioso, disfruta las preguntas y discusiones que lo llevan a reflexionar y pensar nuevas ideas.

Estabilidad emocional: [[E4 29-EMP-83]]Alfonso Benjamin no es aprensivo, es una persona emocionalmente estable y relativamente libre de preocupaciones, ansiedades y tensión nerviosa.

Iniciativa: [[I4 0-EMP-76]]Su habilidad para anticiparse a los demás para actuar es superior al promedio.

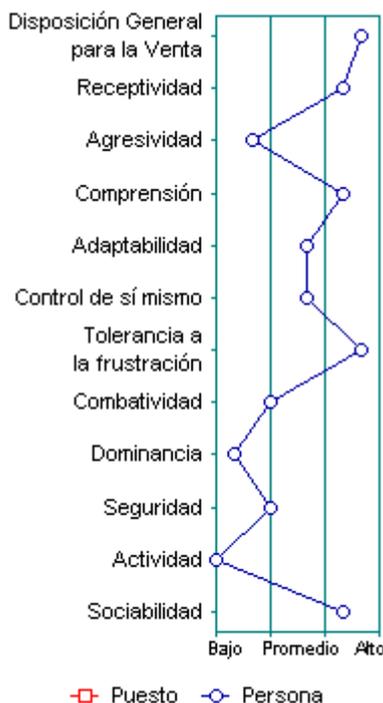
Ascendencia: [[A4 25-EMP-73]]Alfonso Benjamin es una persona verbalmente influyente y adopta un papel activo en el grupo, toma decisiones sin dificultad y posee seguridad en si mismo al relacionarse con los demás.

Cautela: [[C4 28-EMP-69]]Tiene precaución en la toma de decisiones, tiende a evitar riesgos.

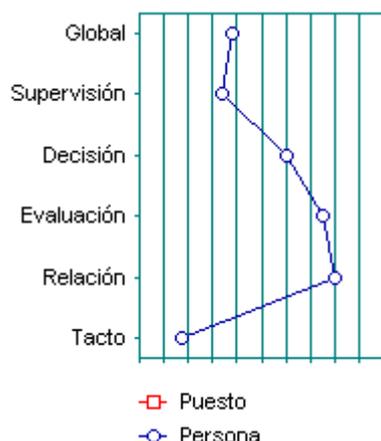
Personalidad del Candidato IPV

Disposición General para la Venta: Alto

[[DGV 9 3]]Alfonso Benjamin es una persona con gran facilidad para establecer en la venta relaciones con los demás, tiene un matiz de combatividad para elevar las ventas y persuadir al cliente, su personalidad parece, por tanto, muy adecuada para la función comercial.



Adaptabilidad y Juicio Social de la Persona 1



Global - Medio Inferior: [[G:16,38,3]]

Supervisión - Medio Inferior: [[S:2,34,3]] Alfonso Benjamin tiene poca habilidad para dirigir a los demás hacia el logro de objetivos, para optimizar los recursos y para ejercitar el poder o autoridad en forma regular.

Decisión - Medio: [[D:3,60,4]] Tiene habilidad promedio para analizar y solucionar aquellas situaciones problemáticas que se presentan en las relaciones interpersonales.

Evaluación - Medio: [[E:6,75,4]] Cuando se presentan problemas en las relaciones interpersonales, tiene una capacidad promedio en criterio y juicio para analizarlos y tomar una acertada decisión.

Relación - Medio Alto: [[R:4,80,5]] Alfonso Benjamin tiene habilidad por superior al promedio para relacionarse con la gente, puede establecer relaciones amistosas y cordiales.

Tacto - Inferior: [[T:1,17,2]] Su capacidad para juzgar y obrar acertadamente en las relaciones interpersonales es muy inferior al promedio de las personas.

Valores e Intereses de la Persona 1

Valores:

Moral - Alto: [[M:32,.F.,3]] Alfonso Benjamin posee un fuerte valor moral, se somete a las reglas que establece la familia, la sociedad o algún organismo, para realizar el bien y no el mal.

Legalidad - Alto: [[L:33,.F.,3]] Alfonso Benjamin muestra un alto valor legal, es honesto y honrado, se acopla a las políticas que rige la empresa, podrá ser un empleado fiel a las ordenes que dictaminen sus superiores.

Indiferencia - Medio: [[I:17,.F.,2]] Deseo de incumplimiento

Corrupción - Medio: [[C:18,.F.,2]] Deseo de cohecho.

Intereses:

Económico - Alto: [[E:29,.F.,3]] Alfonso Benjamin está interesado en ser juzgado por su habilidad para lograr utilidades, técnicas de la reducción de costos o habilidad para resolver problemas prácticos, tiene un fuerte enfoque respecto al retorno sobre la inversión y el uso efectivo de los recursos.